

	Doc
File	UniUrb – Azione 1.2 1.3
Data	01-12-2011
Attività	Scheda Corso 3
Documento	Formazione: Risorse umane e Amministrativo finanziarie

Scheda Corso 3 – Percorsi di sensibilizzazione e in-formazione per Risorse Umane e Amministrativo Finanziarie

1

Titolo: Integrare gli acquisti verdi nelle PME della nautica ■ Principi, processi e modalità operative.

Presentazione e didattica: E' previsto un incontro "in presenza" che viene effettuato prima dell'attivazione dei moduli online e un incontro conclusivo. Questo approccio didattico permetterà ai partecipanti di avere un'introduzione di base ai temi affrontati nei moduli, per poi approfondire lo studio personalmente, attraverso le dispense e il forum on-line. E' prevista la possibilità di interagire con i relatori dei moduli nel forum on-line, questa impostazione permetterà di non interferire con l'orario di lavoro dei partecipanti, lasciando una maggiore flessibilità attraverso lo studio personale. Infine al termine di ogni modulo sarà sottoposto ai partecipanti un test di valutazione delle conoscenze.

Metodologia di erogazione: Lezione frontale ("in presenza") ed online.

Durata effettiva prevista attività formativa in ore: 50 ore di cui 8 ore di attività formativa in presenza e 42 ore di apprendimento individuale.

Sede: Istituto Ipia Volta - via Caduti del Mare, 24 – Fano. (PU)

Numero min/max di partecipanti: 15/40 Tecnici, Specializzati, Amministrativi, Risorse Umane

Periodo temporale svolgimento: 24.03.²⁰¹² – 21.04.²⁰¹²

Contenuto formativo:

 <u>Modulo 1</u>	Lo sviluppo sostenibile e la sua declinazione nelle imprese via il management ambientale e il management interculturale.
 <u>Modulo 2</u>	Cosa sono gli acquisti verdi e come avviare un tale processo nelle aziende del settore della nautica.

PARTNER



Doc
UniUrb – Azione 1.2 1.3
01-12-2011
Scheda Corso 3
Formazione: Risorse umane e Amministrativo finanziarie

Schema riepilogativo.

n° Abstract	Azione	Corso modulo	Tematica	Target	Relatori	Supplente	Incontro presentazione	Data attivazione Online	Luogo	Durata Complessiva
5	1.2	3.1	Lo sviluppo sostenibile e come si può declinare nell'impresa da un punto di vista manageriale e il management interculturale.	Risorse Umane e Amministrativo Finanziarie	E. Esoh	M. Dini	24.03. ¹⁰¹² 9.00/13.00	²⁰¹² 25.03/07.04	Fano	8h frontale 42h studio pers.
9	1.2	3.2	Cosa sono gli acquisti verdi e come avviare un tale processo nelle aziende del settore della nautica.	Risorse Umane e Amministrativo Finanziarie	A. Gnaccarini		24.03. ¹⁰¹² 9.00/13.00	²⁰¹² 08.04/21.04	Fano	

PARTNER



	Doc
File	UniUrb – Azione 1.2 1.3
Data	01-12-2011
Attività	Scheda Corso 3
Documento	Formazione: Risorse umane e Amministrativo finanziarie

Percorso di sensibilizzazione e in-formativo CORSO 3

Piano formativo in modalità "Blended" - Online e In Presenza

Parte prima: moduli e tematiche 1,2. [2012 ▪ (24.03-21.04)]

Il percorso di sensibilizzazione e in-formativo inizia con la presentazione del corso 3 e i due moduli attraverso 4 h di lezione frontale, che verranno successivamente attivati con sequenzialmente nella piattaforma on-line.
L'obiettivo di questo incontro è:

- (i) la presentazione generale del corso e le modalità di erogazione dei moduli online;
- (ii) comunicazioni sulle metodologie di base per usufruire correttamente del corso online;
- (iii) lezione frontale dei moduli 1- 2 guidate dai docenti (che così avranno anche la possibilità di presentare le dispense per lo studio personale dei corsisti);
- (iv) consegna delle password per poter accedere alla piattaforma on-line.

Programma: Sabato 24.03.²⁰¹²

09.00-09.15	Registrazione partecipanti.	Segreteria (CCIAA) (AF) (CNM)
09.15-09.30	Presentazione progetto ENA.	E. Businaro (M.Dini)
09.30-10.00	Somministrazione questionario e presentazione del corso	M. Dini
10.00-11.00	I Modulo- Lo sviluppo sostenibile e come si può declinare nell'impresa da un punto di vista manageriale.	Prof. Esch
11.00-13.00	II Modulo- Cosa sono gli acquisti verdi e come avviare un tale processo nelle aziende del settore della nautica.	Dott. A. Gnaccarini

PARTNER



Provincia di
Pesaro e Urbino



Provincia
di Ancona



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO



	Doc
File	UniUrb – Azione 1.2 1.3
Data	01-12-2011
Attività	Scheda Corso 3
Documento	Formazione: Risorse umane e Amministrativo finanziarie

Attivazione moduli on-line: modulo 1 (24.03.²⁰¹²/07.04.²⁰¹²) ■ modulo 2 (08.04.²⁰¹²/21.04.²⁰¹²)

Caratteristiche dell'erogazione del modulo Online

- ☞ Il relatore avrà a disposizione una piattaforma all'interno del modulo online, dove potrà caricare il materiale didattico e effettuare gli eventuali interventi nel forum, l'università di Urbino effettuerà il tutoraggio per le docenze (M. Dini).
- ☞ Il partecipante al corso riceve la password con cui può scaricare la dispensa del modulo online e dispone di 15 giorni per leggere il modulo. Ogni modulo rimarrà attivo solo per i 15 giorni previsti, alla fine del quale sarà attivato il modulo successivo.
- ☞ Collateralmente apertura di un forum online per discutere e approfondire il contenuto del corso tra i partecipanti.
- ☞ Nel corso dei 15 giorni i partecipanti possono interagire sul forum presente nella piattaforma on-line e il docente del modulo potrà intervenire nello stesso per rispondere alle domande che gli verranno sottoposte. I contenuti della discussione nel forum saranno disponibili nella piattaforma per la consultazione.
- ☞ Sostegno di un tutor didattico in modo da facilitare l'assimilazione dei contenuti e per qualsiasi necessità didattica (M. Dini).
- ☞ Sostegno di un tecnico per la piattaforma online.

Parte Seconda: Giornata conclusiva consegna degli attestati e saluto dei partners [21.04.2012]

Il percorso di sensibilizzazione e in-formativo termina con la somministrazione delle schede di controllo dei moduli 1,2.

L'obiettivo di questo incontro è:

- Verificare la preparazione dei partecipanti con la somministrazione delle schede di controllo dei moduli 1,2.
- Consegna attestati di partecipazione

Programma: Sabato 21.04.²⁰¹²

09.00-09.15	Registrazione partecipanti	Segreteria (CCIAA) (AF) (CNM)
09.15-10.00	Somministrazione test di controllo moduli 1,2	M. Dini
10.00-11.30	Consegna degli attestati	Partners del progetto
11.30-13.00	Saluti	Partners del progetto

PARTNER



	Doc
File	UniUrb – Azione 1.2 1.3
Data	01-12-2011
Attività	Scheda Corso 3
Documento	Formazione: Risorse umane e Amministrativo finanziarie

Riepilogo corso 3 – moduli 1,2.

5

SCHEDA TECNICA CORSI DI SENSIBILIZZAZIONE E IN-FORMAZIONE (UNIURB)									
CORSO	TARGET	WORKSHOP/MODULI	LUOGO	DURATA			DATA		TOT (h)
				LEZIONE FRONTALE (h)	ATT. MODULO (gg)	STUDIO PERSONALE (h)	LEZIONE FRONTALE	MODULO ON-LINE (Con possibilità di accedere al forum e interagire con docente e partecipanti al corso)	
CORSO 3	Risorse umane e amministrative finanziarie	Workshop presentazione Moduli 1-2	Da def.	4			Sabato 24/03/2012 (h 9.00 - 13.00)		
CORSO 3	Risorse umane e amministrative finanziarie	Modulo 1	On-line		15 gg	21		25 Marzo - 7 Aprile	
CORSO 3	Risorse umane e amministrative finanziarie	Modulo 2	On-line		15 gg	21		8 Aprile - 21 Aprile	
CORSO 3		Giornata conclusiva		4			Sabato 21/04/2012 (h 9.00 - 13.00)		4
TOTALI CORSO 3				8					50

PARTNER

